

معرفی رشته مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

با آغاز زندگی انسان بر روی این کره خاکی و ازدیاد تدریجی جمعیت، کاستی‌ها و نیازهای جدید بشری نمایان گردید و لزوم ایجاد ساختارهایی جهت تحقق نیازهای جمعی و فردی آنان بیش از پیش احساس شد. در واقع، سازمان‌ها پاسخ‌های اجتماعی به نیازهای اجتماعی هستند بدین معنی که انسان‌ها به تدریج دریافتند که به علت تعدد و اهمیت چالش‌های پیش‌رو، امکان ادامه حیات هر یک از آنان به تنهایی ممکن نخواهد بود و همه آنان ناچار به انتخاب یک زندگی جمعی هستند. یک سازمان، واحدی اجتماعی است که به صورت هدفمند ایجاد و در صورت لزوم بازطراحی می‌شود تا دستیابی به اهدافی مشخصی را ممکن کند. گردآمدن افراد در سازمان با هدف تحقق اهداف آن، انتخاب و گماشتن فردی جهت هدایت آن‌ها را ضروری نمود. بدیهی است در فقدان چنین فردی، محیط سازمان دچار هرج و مرج و تنش‌های مکرر شده و حرکت به سوی اهدافی که سازمان به منظور تحقق آن‌ها ایجاد شده است را کند و بعضاً ناممکن می‌سازد. در پاسخ به این ضرورت، مفهومی به نام "مدیریت" که به معنی "علم اداره یک سازمان" می‌باشد ایجاد و توسعه یافت. صاحب‌نظران علم مدیریت همواره به دنبال ارائه یک تعریف جامع و مانع از واژه مدیریت بودند چرا که ارائه چنین تعریفی می‌توانست به روشن شدن حوزه‌های کاری و وظایف یک مدیر کمک شایانی بنماید. بسیاری از دیدگاه‌های اولیه بر "علم" و "هنر" بودن علم مدیریت تاکید داشتند که ماهیت علم بودن آن را به "قابلیت آموزش پذیری" مدیریت به عنوان یک دانش جدید نسبت می‌دادند و ماهیت هنر بودن آن را نیز به "تبحر و توانمندی فرد در به کار بستن این علم" در یک محیط سازمانی مربوط می‌دانستند. امروزه ارزش و جایگاه علم مدیریت بر کسی پوشیده نیست؛ اهمیت این علم تا به آنجا است که می‌توان علل توفیق سازمان‌ها و جوامع مختلف را در شیوه مدیریت آن‌ها جستجو کرد. یکی از عرصه‌های اصلی در هر جامعه، نظام سلامت می‌باشد که تاثیر شگرفی بر رشد و پویایی آن دارد. بدین سبب، علم "مدیریت سلامت" به عنوان یکی از شاخه‌های علم مدیریت و با هدف تسهیل در حفظ و ارتقای سلامت جامعه شکل گرفت. گروه آموزشی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی مفتخر است نیروهای مورد نیاز نظام سلامت را با کمیت و کیفیت مناسب تامین نموده و نقش مهمی در ارتقای سطح سلامت و رضایت جامعه ایفا می‌نماید.